

# İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ BİRİMLERİNDE ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA ATANMA İLKELERİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma İlkeleri

#### Profesör Kadrosuna Atanma Koşulları

**MADDE 1 -** (1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuracak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliğin yanı sıra, aynı Kanunun 26. maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddeler ön koşul olarak aranır.

- a) Profesör kadrosuna başvurabilmek için 2547 sayılı Kanunun 26 (a) maddesinin 1. ve 2. bentlerinde yer alan koşullar sağlanmalıdır. Ayrıca, Üniversitelerarası Kurulun başvuru alan için belirlediği güncel doçentlik asgari koşullarını (lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın koşulu hariç) doçentlik sonrası yapılan çalışmalarla yeniden yerine getirmek gerekmektedir.
- b) Profesör kadrosuna başvuran adayların Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavı, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 80 (seksen) veya karşılığı bir puan almış olmaları gerekmektedir.
- c) Başvurduğu alanda en az 2 adet Yüksek Lisans / Doktora / Uzmanlık / Sanatta Yeterlilik tezi yönetmiş veya yönetiyor olmak gerekmektedir.
- d) Tamamlanmış en az 2 adet bilimsel araştırma projesinde yürütücü / araştırmacı olarak yer almış olmak gerekmektedir.

#### Doçent Kadrosuna Atanma Koşulları

**MADDE 2 -** (1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuracak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliğin yanı sıra, aynı Kanunun 24. maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddeler ön koşul olarak aranır.

- a) Adaylar doçent unvanına sahip olmalıdır.
- b) Doçent kadrosuna başvurabilmek için Üniversitelerarası Kurul'un başvuru alan için belirlediği güncel doçentlik asgari koşullarını yerine getirmek gerekmektedir.
- c) Doçent kadrosuna başvuran adayların Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavı, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 80 (seksen) puan veya karşılığı bir puan almış olmaları gerekmektedir.

- d) Başvurduğu alanda en az 1 adet yüksek lisans / doktora / uzmanlık/ sanatta yeterlilik tezini yönetmiş veya yönetiyor olmak gerekmektedir.
- e) En az 1 adet bilimsel araştırma projesinde yürütücü / araştırmacı olarak yer almış olmak gerekmektedir.

### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma Koşulları**

**MADDE 3 - (1)** Doktor Öğretim Üyesi olarak ilk kez atanmak ve müteakip görev süresi uzatımları yapılacak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddeler ön koşul olarak aranır.

a) Adaylar doktora veya tıpta uzmanlık unvanını veya ÜAK'un önerisi üzerine YÖK tarafından tespit edilecek belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmalıdır.

b) İlk kez Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurabilmek için;

1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuran adayların Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavı, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 80 (Seksen) puan veya karşılığı bir puan almış olmaları gerekmektedir.

2) Science Citation Index (SCI)/Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded)/Arts and Humanites Citation Index (AHCI) veya YÖK tarafından belirlenen alan endekslerinde taranan dergilerde birinci ve/veya ikinci yazar olmak üzere en az 1 adet araştırma makalesi yayımlamış olmak gerekmektedir.

3) Ulakbim tarafından taranan dergilerde birinci veya ikinci yazar olarak en az 2 adet araştırma makalesi yayımlamış olmak gerekmektedir. Madde 3.1.b.2.'de açıklanan dergilerde birden fazla yayın yapılmış olması durumunda, bir yayın dışındaki makaleler bu madde kapsamında yapılan yayınlardan sayılabilir.

4) Lisansüstü tez çalışmalarından üretilmiş Science Citation Index (SCI)/Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded)/Arts and Humanites Citation Index (AHCI), YÖK tarafından belirlenen alan endeksleri veya Ulakbim tarafından taranan dergilerde yayımlanmış en az 1 adet araştırma makalesi ya da kitap/kitap bölümü yayımlamış olmak gerekmektedir.

5) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında tam metin olarak yayımlanmış en az 4 adet bildiri çalışması olması gerekmektedir.

c) İlk kez Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamalarda birim yönetim kurulu tarafından belirlenen, birim yöneticisi veya görevlendireceği bir öğretim üyesi başkanlığında profesör ya da doçent unvanına sahip en az üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde deneme dersi anlatmak ve başarılı olmak (%30 ve %100 yabancı dilde eğitim veren birimlerde ilgili yabancı dilde) gerekmektedir.

ç) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yapılacak her yeniden atamada, önceki atamalarda sunulan yayınlar haricinde Science Citation Index (SCI)/Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded)/Arts and Humanites Citation Index (AHCI), YÖK tarafından belirlenen alan endeksleri veya Ulakbim tarafından taranan dergilerde yayımlanmış en az 3 adet araştırma makalesi ve en az 3 adet uluslararası bilimsel toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında tam metin olarak yayımlanmış bildiri çalışması olması gerekmektedir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### **Doktor Öğretim Üyelerinin Görev Sürelerinin Uzatılması ve Atanma Süresi** **Görev Süresi Uzatma**

**MADDE 4 – (1)** Görev süresi içinde askerlik, hamilelik, hastalık gibi nedenlerden dolayı görevinden uzun süreli (6 ay ve üzeri) ayrılmış Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresi uzatımları ilgili bölüm başkanlığının gerekçeli önerisi, ilgili yönetim kurulu kararı ve Rektör onayıyla gerçekleştirilir.

#### **Atanma Süresi**

**MADDE 5 – (1)** Doktor öğretim üyesi kadrolarında ilk atanma ve izleyen atanma süreleri en çok 3 yıldır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Kadrolara Yapılan Başvuruların Değerlendirilmesi**

**MADDE 6 – (1)** Profesörlük/Doçentlik kadrolarına yapılan başvurular Rektörlük Makamı tarafından, Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılan başvurular ise Dekanlıklar/Müdürlükler tarafından oluşturulan “Ön Değerlendirme Komisyonları” tarafından değerlendirilir. Yapılacak inceleme ve değerlendirmeler sonucunda ön koşulları sağlayamadığı anlaşılan adaylar değerlendirme dışı bırakılır. Bu hususta ilgili komisyon tarafından düzenlenecek ortak rapor 15 gün içinde komisyonu oluşturan birime gönderilir. Adayın ön koşulları sağlaması halinde, başvurusu ilgili kadronun türüne göre 2547 sayılı kanunun Madde 23, Madde 24 ve Madde 26’da tanımlanan usuller yoluyla aşağıda verilen tanımlamalar doğrultusunda değerlendirilir.

- a) Adayın akademik özgeçmişi,
- b) Adayın akademik faaliyetleri, yayınlarının uluslararası düzeyde olup olmadığı ve bunların bilime katkıları,
- c) Adayın üniversitedeki eğitim-öğretime ve idari hizmetlere katkısı,
- ç) Adayın uygulama alanına katkısı varsa bu katkının bilimsel niteliği

### **Puanın Hesaplanması**

**MADDE 7 - (1)** Profesörlük/Doçentlik kadrolarına atanma için yapılan başvurularda puanların hesaplanmasında Üniversitelerarası Kurul'un başvuru alan için belirlediği güncel doçentlik asgari koşullarında belirtilen puanlar ve puanlama oranları tablosu dikkate alınır.

### **Muafiyet**

**MADDE 8 – (1)** Sanat ve tasarım branşlarında yer alan anasanat / anabilim dallarında (*Güzel Sanatlar Fakültesi ve Meslek Yüksekokulunun sanatla ilgili programlarında*), öğretim üyelerinin Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavı, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 80 (Seksen) puan veya karşılığı bir puan almış olma şartı, profesör ve doçent kadrolarında üniversite yönetim kurulunun, doktor öğretim üyesi kadrolarında ilgili yönetim kurulunun görüşü ile ilgili dekanın / müdürün önerisi ve rektörün onayı ile aranmayabilir.

(2) Yükseköğretim Kurulu Eğitim-Öğretim Dairesi Başkanlığı tarafından belirlenen asgari öğretim üyesi sayısını aşmayan birimlerde, bu ilkelerin Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma Koşullarının 3.1.b.2, 3.1.b.3 ve 3.1.b.5. madde hükümleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü ile ilgili dekanın / müdürün önerisi ve rektörün onayı ile aranmayabilir.

**GEÇİCİ MADDE 1 – (1)** Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yaşanmakta olan, pandeminin bir tabii afet niteliğinde genel bir mücbir sebep hali olarak ödevlerin-edimlerin yerine getirilememesi ve hakların kullanılamaması sonucunu doğurucu bir etkiye sahip olduğu göz önüne alınarak, bu süreçte, Covid-19 salgın hastalığının ülkemizde yayılmasını ve her alanda olduğu gibi akademi alanında da kişilerin edimlerini-ödevlerini yerine getirememeleri; haklarını kullanamamaları gibi durumlara sebebiyet verebilecek bir nitelik arz etmesi sebebiyle doğmuş ve doğabilecek hak kayıplarını önlemek maksadıyla; bu ilkeleredeki koşulları sağlayamayanlar bakımından yeniden atama işlemleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü ve dekan/müdürün önerisi ile rektör tarafından 1 (bir) yıl süre ile yapılabilir.

### **Yürürlük**

**MADDE 9 – (1)** Bu ilkeler, Senatonun kararı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 10 - (1)** Bu ilkeler, Rektör tarafından yürütülür.